

Приложение  
к основной профессиональной образовательной программе  
по направлению подготовки: 38.03.02 Менеджмент  
направленность (профиль) программы: Менеджмент организации

ЧАСТНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»  
(ЧОАНО ВО «ОмРИ»)

**МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА ВУЗА**  
как совокупный ожидаемый результат обучения  
по завершении образования ОПОП ВО  
(компетентностная модель выпускника)

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) программы: Менеджмент организации

Уровень высшего образования: Бакалавриат

Программа подготовки: прикладной бакалавриат

Омск

**Компетентностная модель выпускника уровня бакалавриата по направлению  
38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации»**

Настоящий документ «Матрица компетенций выпускника вуза» как совокупный ожидаемый результат обучения по завершении освоения ОПОП ВО составлен в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.02.2016 № 41028).

Компетентностная модель выпускника ориентирована на конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовится бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Менеджмент организации» и направлена на формирование у выпускника всех предусмотренных учебным планом подготовки прикладного бакалавра общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Компетенции по направлению 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации»  
(программа прикладного бакалавриата)

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
<b>ОК</b>	<b>ОБЩЕКУЛЬТУРНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>	
ОК-1	Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	<b>Знать:</b> основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. <b>Уметь:</b> применять основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции. <b>Владеть:</b> навыками применения приобретенных базовых философских знаний для формирования мировоззренческой позиции в достижении практических результатов в области профессиональной управленческой деятельности.
ОК-2	Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	<b>Знать:</b> закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории; принципы формирования активной гражданской позиции, применительно к решению управленческих проблем; сущность, формы проявления, закономерности и тенденции развития социально-значимых проблем и процессов. <b>Уметь:</b> отстаивать гражданскую позицию в сфере профессиональной деятельности; ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; анализировать и интерпретировать социально-значимые проблемы и процессы для формирования

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
		<p>гражданской позиции.</p> <p><b>Владеть:</b> пониманием преимуществ реализации активной гражданской позиции, предвидеть юридические опасности и угрозы, связанные с отсутствием гражданской позиции; навыками системного подхода к анализу исторических событий и процессов для формирования гражданской позиции; инструментарием исследования социально-значимых проблем и процессов.</p>
ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<p><b>Знать:</b> закономерности и принципы экономического мышления, основы развития экономического образа мышления.</p> <p><b>Уметь:</b> использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками развития экономического образа мышления и их применения в управленческой деятельности.</p>
ОК-4	Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	<p><b>Знать:</b> принципы логики и построения грамотной речи; лексический минимум в объеме 2 000 учебных лексических единиц общего и терминологического характера, грамматические особенности письменной и устной профессиональной коммуникации на иностранном языке, речевые тактики в устной и письменной профессиональной коммуникации на иностранном языке.</p> <p><b>Уметь:</b> логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; воспринимать, анализировать и обобщать информацию на иностранном языке, логически верно строить свою речь на иностранном языке, оформлять извлеченную из специализированных источников на иностранном языке информацию и предоставлять ее в профессиональных кругах.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками устной и письменной профессиональной коммуникации на русском и иностранном языках, для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.</p>
ОК-5	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p><b>Знать:</b> особенности работы в коллективе; особенности толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; основные теории поведения человека в организации, позволяющие правильно взаимодействовать с коллегами и в организации работы коллектива.</p> <p><b>Уметь:</b> работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.</p>
ОК-6	Способность к	<b>Знать:</b> основные механизмы самоорганизации и

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	самоорганизации и самообразованию	<p>профессионального самообразования; принципы личностного и профессионального саморазвития в рамках создания и функционирования организации; критерии и показатели оценки своих достоинств и недостатков, требования, предъявляемые к средствам развития достоинств и устранению недостатков.</p> <p><b>Уметь:</b> применять приемы и способы самоорганизации и профессионального саморазвития; развивать свой общекультурный и профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы исследования.</p> <p><b>Владеть:</b> современными методиками оценки своих достоинств и недостатков, способами их устранения; - навыками самоорганизации и профессионального саморазвития.</p>
ОК-7	Способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	<p><b>Знать:</b> ценности физической культуры и спорта; значение физической культуры в жизнедеятельности человека; культурное, историческое наследие в области физической культуры; факторы, определяющие здоровье человека, иметь представление о здоровом образе жизни и его составляющих.</p> <p><b>Уметь:</b> использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p> <p><b>Владеть:</b> методами и средствами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>
ОК-8	Способность использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	<p><b>Знать:</b> приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций; основные подходы к организации оказания первой помощи и защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.</p> <p><b>Уметь:</b> использовать эффективные приемы первой помощи, средства защиты персонала и населения в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками использования приемов первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций; навыками предотвращения угроз возникновения природных катаклизмов и техногенных катастроф, минимизации их последствий для населения.</p>
<b>ОПК</b>	<b>ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>	
ОПК - 1	Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной	<p><b>Знать:</b> основные приемы и инструменты поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; нормы законодательства в своей профессиональной деятельности.</p> <p><b>Уметь:</b> находить, анализировать, использовать нормативные и правовые документы в своей</p>

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	деятельности	<p>профессиональной деятельности; ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов; применять полученные знания в области организации управленческой деятельности.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.</p>
ОПК - 2	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	<p><b>Знать:</b> принципы и основные подходы к принятию организационно-управленческих решений; принципы, формы, основы методологии анализа и современные модели корпоративной социальной ответственности для оценки последствий управленческих решений; виды управленческих решений и методы их принятия.</p> <p><b>Уметь:</b> разрабатывать алгоритмы принятия рациональных управленческих решений и оценивать их последствия; находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.</p> <p><b>Владеть:</b> алгоритмами и инструментами нахождения лучших (оптимальных) вариантов решений, в т.ч. в нестандартных ситуациях; навыками принятия организационно-управленческих решений и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.</p>
ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	<p><b>Знать:</b> основы проектирования организационной структуры; основы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организации; особенности распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p><b>Уметь:</b> проектировать организационные структуры; - участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций; планировать и осуществлять мероприятия; распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками проектирования организационных структур; навыками принятия участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p>
ОПК - 4	Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести	<p><b>Знать:</b> основы организации эффективного делового общения, публичных выступлений, проведения переговоров и совещаний, ведения деловой переписки, осуществления электронных коммуникаций и т.д.</p>

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	<p><b>Уметь:</b> осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками осуществления делового общения и публичных выступлений, ведения переговоров, совещаний, осуществления деловой переписки и поддержания электронных коммуникаций.</p>
ОПК - 5	Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	<p><b>Знать:</b> основные принципы, стандарты нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности; основы составления финансовой отчетности с использованием современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.</p> <p><b>Уметь:</b> определять информационные потребности управления на различных уровнях; собирать, обрабатывать и использовать первичные источники информации для целей финансового и управленческого учета; составлять финансовую отчетность с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и компьютерных информационных систем.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.</p>
ОПК - 6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	<p><b>Знать:</b> принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению операционной (производственной) деятельностью организации; принципы организации операционной деятельности, основные методы и инструменты управления операционной (производственной) деятельности организации.</p> <p><b>Уметь:</b> использовать современные методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.</p> <p><b>Владеть:</b> методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций.</p>
ОПК - 7	Способность решать стандартные задачи профессиональной	<p><b>Знать:</b> основные подходы и естественно-научные методы решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с</p>

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	<p>деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>применением информационно-коммуникационных технологий для обработки и обобщения экономической и управленческой информации; основные подходы в управлении базами данных к решению стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p> <p><b>Уметь:</b> решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий для обработки и обобщения экономической информации; решать при помощи баз данных стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p>
<b>ПК</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>	
ПК-1	<p>Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной</p>	<p><b>Знать:</b> теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности; принципы, основные этапы и функции аудита человеческих ресурсов, диагностики организационной культуры.</p> <p><b>Уметь:</b> использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p> <p><b>Владеть:</b> способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; методами проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.</p>

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	культуры	
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде	<p><b>Знать:</b> типологию конфликтов и технологию управления конфликтными ситуациями; современные технологии управления персоналом.</p> <p><b>Уметь:</b> разрешать конфликтные ситуации различными способами при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций с учетом современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде на основе современных технологий управления персоналом.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде на основе современных технологий управления персоналом.</p>
ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	<p><b>Знать:</b> методы и основные теории стратегического менеджмента; подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления; подходы к анализу систем качества продукции, услуг с целью обеспечения её конкурентоспособности.</p> <p><b>Уметь:</b> проводить стратегический анализ, разрабатывать и осуществлять корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации, направленные на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>
ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию	<p><b>Знать:</b> основные понятия, цели, принципы, сферы применения, объекты и субъекты финансового менеджмента; методологию оценки инвестиционных решений и стоимости компании; закономерности и особенности функционирования и развития мировых рынков в условиях глобализации.</p> <p><b>Уметь:</b> применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации; оценивать</p>



Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компании. <b>Владеть:</b> навыками применения основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	<b>Знать:</b> принципы взаимосвязи функциональных стратегий компании; принципы организации операционной деятельности организации, основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации. <b>Уметь:</b> анализировать содержание и особенности функциональных стратегий и готовить предложения по повышению эффективности их взаимосвязи. <b>Владеть:</b> технологией разработки функциональных стратегий и методами формирования сбалансированных управленческих решений.
ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	<b>Знать:</b> понятийно-категориальный аппарат проектного менеджмента, его отличительные признаки, сущность и классификацию управления проектами, место и роль управления проектами в менеджменте организации; принципы организации внедрения технологических и продуктовых инноваций; принципы и основные сферы проведения организационных изменений. <b>Уметь:</b> разрабатывать программы осуществления организационных изменений и участвовать в управлении ею; осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; ставить цели и формировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций, участвовать в управлении ими. <b>Владеть:</b> навыками участия в управлении изменениями, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и	<b>Знать:</b> базовые условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов; основы бизнес-планирования; методики контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. <b>Уметь:</b> поэтапно контролировать реализацию условий заключаемых соглашений, договоров и

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	контрактов для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ; поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов; координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. <b>Владеть:</b> навыками поэтапного контроля реализации условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов; навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов; навыками координации деятельности исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	<b>Знать:</b> виды и типовые формы организационных и распорядительных документов, необходимых для документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. <b>Уметь:</b> применять методы и программные средства обработки деловой информации; документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. <b>Владеть:</b> навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать	<b>Знать:</b> характер и формы воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; основные концепции и методы анализа рыночных и специфических рисков, сферу их применения; теорию поведения потребителей экономических благ, принципы формирования спроса и факторы его определяющие на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. <b>Уметь:</b> оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	государственного и муниципального управления; выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; выполнять анализ поведения потребителей экономических благ и формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. <b>Владеть:</b> методами оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; методами выявления и анализа рыночных и специфических рисков с целью использования его результатов при принятии управленческих решений; методами анализа поведения потребителей экономических благ и формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.
ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	<b>Знать:</b> основные подходы к применению количественных и качественных методов анализа при принятии управленческих решений, принципы и алгоритмы построения экономических, финансовых и организационно управленческих моделей. <b>Уметь:</b> применять количественные и качественные методы анализа информации при принятии управленческих решений, строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели. <b>Владеть:</b> навыками и методами количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления экономического и организационно-управленческого моделирования.
ПК-11	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников	<b>Знать:</b> виды и типовые формы организационных и распорядительных документов, необходимых для информационного обеспечения участников организационных проектов; основы формирования и функционирования системы внутреннего документооборота организации. <b>Уметь:</b> анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, вести базы данных по различным показателям и формировать информационное обеспечение участников организационных проектов. <b>Владеть:</b> навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	организационных проектов	информационного обеспечения участников организационных проектов.
ПК-12	Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	<p><b>Знать:</b> источники и методы сбора необходимой информации для организации, поддержания и расширения внешних связей с деловыми партнерами.</p> <p><b>Уметь:</b> организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).</p> <p><b>Владеть:</b> навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>
ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	<p><b>Знать:</b> основные бизнес-процессы в организации, методы их реорганизации.</p> <p><b>Уметь:</b> моделировать, оптимизировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения методов моделирования и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.</p>
ПК-14	Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыки управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	<p><b>Знать:</b> основные понятия, принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации; принципы организации систем учета и распределения затрат, основы калькулирования и анализа себестоимости продукции и услуг; основы принятия управленческих решений на основе данных управленческого учета.</p> <p><b>Уметь:</b> применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, управлять затратами и принимать управленческие решения на основе данных управленческого учета.</p> <p><b>Владеть:</b> инструментами и методами финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации; навыки управления затратами и принятия решений на основе</p>

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
		данных управленческого учета.
ПК-15	Умение анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	<p><b>Знать:</b> содержание, задачи и принципы принятия управленческих решений на основе анализа рыночных и специфических рисков.</p> <p><b>Уметь:</b> проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p> <p><b>Владеть:</b> методами и инструментами анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p>
ПК-16	Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	<p><b>Знать:</b> методологию проведения оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования; принципы организации финансового планирования и прогнозирования; закономерности и тенденции возникновения и развития финансовых рынков и институтов.</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать инвестиционные проекты, осуществлять финансовое планирование и прогнозирование с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p> <p><b>Владеть:</b> методами и инструментами оценки инвестиционных проектов; технологиями финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>
ПК-17	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	<p><b>Знать:</b> теоретические основы нахождения и оценки экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, новых рыночных возможностей, принципы формирования и описание бизнес-модели;</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.</p> <p><b>Владеть:</b> методами и навыками оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности; поиска новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей.</p>
ПК-18	Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	<p><b>Знать:</b> принципы и последовательность разработки бизнес-планов создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p> <p><b>Уметь:</b> разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.)</p> <p><b>Владеть:</b> навыками разработки бизнес-планов создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>
ПК-19	Владение навыками	<b>Знать:</b> принципы организации финансового

Код компетенции	Содержание компетенции	Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
	координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	<p>планирования и прогнозирования, координации предпринимательской деятельности.</p> <p><b>Уметь:</b> разрабатывать и выполнять планы и программы финансового планирования и прогнозирования; осуществлять координацию предпринимательской деятельности для обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>
ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	<p><b>Знать:</b> виды и типовые формы организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p><b>Уметь:</b> разрабатывать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками подготовки типовых организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>